

UDRUŽENA SAMOUPRAVNA INTERESNA ZJEDNICA
TEHNIČKE KULTURE GRADA ZAGREBA

RADNIČKO I NARODNO SVEUČILIŠTE "MOŠA PIJADE"
OUR CENTAR ZA SAMOUPRAVLJANJE

P R O G R A M

OSPOSOBLJAVANJA DELEGATA - ČLANOVA
PREDSJEDNIŠTAVA SAMOUPRAVNIH INTERESNIH
ZAJEDNICA TEHNIČKE KULTURE GRADA ZAGREBA

Zagreb, studeni 1982.

UVODNE NAPOMENE

Osposobljenost delegata u SIZ-ovima jedan je od bitnih faktora ostvarivanja društveno-ekonomskih odnosa slobodne razmjene rada i funkcioniranja delegatskog sistema samoupravnog interesnog organiziranja.

Nakon provedenih izbora za delegate u samoupravnim interesnim zajednicama ukazuje se potreba da osposobljavanju pridemo na način da udovoljimo kako zahtjevima za racionalizacijom vremena i materijalnih sredstava za odvijanje procesa tako i za postizanje što većih efekata osposobljenosti svakog delegata za njegovu aktivnost i stvaralačko učešće u delegatskom sistemu odlučivanja.

S obzirom na specifičnosti pojedinih oblasti samoupravnog interesnog organiziranja ovaj program osposobljavanja ima dva dijela:

- a) O s n o v n i d i o p r o g r a m a - zajednički za sve oblasti, u kojem se daju najpotrebnija znanja i vještine koja proizlaze iz poslova i zadataka delegata s obzirom na njegove funkcije. Ovaj dio programa ujedno tretira temeljna pitanja razvoja socijalističkih i samoupravnih društveno-ekonomskih odnosa u samoupravnom interesnom organiziranju;
- b) P o s e b n i d i o p r o g r a m a - koji se realizira posebno za pojedine oblasti samoupravnog interesnog organiziranja programski je koncipiran tako da pruža detaljniji uvid u karakteristike i specifičnosti pojedinih oblasti zajedničkih potreba.

Iz uvedno postavljenih ciljeva, a pod pretpostavkom uspješno obavljenog procesa osposobljavanja delegata bi bili:

- osposobljeni da spoznaju suštinu samoupravnog interesnog organiziranja i delegatskog sistema, kako bi mogli aktivno djelovati na konkretnom području interesnog organiziranja,
- upoznati sa stvarnim potrebama radnika i građana, njihovih organizacija i društva u cjelini koje treba ostvariti kroz programe interesnog organiziranja,
- upoznati s mjerama ekonomske stabilizacije i značenjem ovih mjera za sistem samoupravnog interesnog organiziranja,
- osposobljeni za utjecaj i akciju u svojoj delegaciji i delegatskoj bazi,
- osposobljeni za ovladavanje metodama i tehnikama priprema, odlučivanja, sporazumijevanja i kontrole provođenja odluka,
- upoznati sa poslovníkom i statutom SIZ-a, te ostalim samoupravnim općim aktima i planskim dokumentima za efikasniji rad na sjednicama predsjedništva, skupštine i drugih radnih tijela,
- osposobljeni za razumijevanje i provođenje sistema planiranja i programiranja zadovoljavanja zajedničkih potreba.

RAZRADA SADRŽAJA PO TEMAMA

I OSNOVNI DIO PROGRAMA

1. Zadovoljavanje zajedničkih potreba putem samoupravnog interesnog organiziranja u gradu Zagrebu:

a) Sistem samoupravnih interesnih zajednica u Zagrebu:

- područja samoupravnog interesnog organiziranja
- nivoi samoupravnog interesnog organiziranja
- skupštinski sistem u samoupravnom interesnom organiziranju,

b) Društveno-ekonomski odnosi:

- planiranje
- dohodovni odnosi
- slobodna razmjena rada
- solidarnost,

c) Samoupravne interesne zajednice i komunalni sistem u gradu Zagrebu:

- SIZ-e i udruženi rad
- SIZ-e i mjesne zajednice
- SIZ-e i skupštinski sistem u DPZ-u

2. Društveno-ekonomski aspekti razvoja grada Zagreba u srednjoročnom razdoblju 1981-85. godina (s osvrtom na razvoj tehničke kulture)

- osnovne determinante razvoja grada Zagreba
- razvoj društvenih djelatnosti
- reproduksijska sposobnost privrede i realizacija ciljeva razvoja grada Zagreba
- uvjeti ostvarivanja planova razvoja, posebno s osvrtom na tehničku kulturu

3. Obavljanje delegatske dužnosti

- komuniciranje s delegacijama i delegatskom bazom
- rad na pisanim materijalima
- rad na sjednicama skupštine
- praćenje izvršenja odluka

II POSEBNI DIO PROGRAMA

1. Aktualni zadaci i problemi razvoja tehničke kulture:

- a) Mjesto tehničke kulture u dokumentima koje programiraju daljnje tokove privrednog i društvenog razvoja,
- b) razvoj tehničke kulture za razdoblje od 1981-1985. godine,
- c) poticanje i razvoj svih oblika radnog i proizvodnog stvaralaštva,
- d) razvijanje i unapređivanje nastavnih programa,
- e) jačanje stručne i kadrovske strukture organizacije koje provode programe tehničke kulture,
- f) priprema i osposobljavanje stanovništva za općenarodnu obranu i društvenu samozaštitu,
- g) podizanje općeg standarda tehničke kulture,
- h) gradnja novih i uređenje postojećih objekata tehničke kulture,

2. Tehnička kultura i udruženi rad

- a) tehnička kultura kao faktor produktivnosti rada
- b) razvijanje interesa radnika u sferi inventivnog rada:
 - inovacija,
 - nacionalizacija,
 - izumi.
- c) proizvodno-tehnička natjecanja radnika,
- d) podizanje tehničke kulture sa svrhom unapređenja proizvodnje i smanjenja broja nesreća na radu.

3. Tehnička kultura u mjesnim zajednicama:

- a) stvaranje uvjeta za bavljenje tehničkim aktivnostima u mjesnim zajednicama,
- b) otvaranje centara za tehnički odgoj mladih i radionica "Uradi sam",
- c) organiziranje naučno popularnih predavanja,
- d) osposobljavanje kadrova za vođenje programa u mjesnim zajednicama.

4. Funkcioniranje sistema SIZ-ova tehničke kulture:

- a) delegatski sistem i njegovo funkcioniranje,
- b) obavljanje stručnih poslova,
- c) uloga i zadaci predsjedništva u sistemu i njegovo funkcioniranje,
- d) informiranje delegata, delegacija i delegatske baze,

5. Završni razgovor i diskusija

Aktualni problemi i zadaci SIZ-a za naredno razdoblje.